

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Деловая этика»**

по направлению 38.03.02 Менеджмент»  
профиль Стратегическое планирование и маркетинг

**1. Цели и задачи дисциплины**

*Целью освоения дисциплины «Деловая этика»* является формирование у обучающихся по программе бакалавриат 38.03.08 Менеджмент знаний, навыков и умений в области принципов, закономерностей и методов этического взаимодействия при осуществлении менеджерской деятельности.

*Задачи освоения дисциплины:*

- сформировать у обучающихся представление о сущности, характеристиках и особенностях подходов к деловой этике;
- обучить обучающихся этическим подходам к управленческой деятельности;
- сформировать и развить у обучающихся навыки этического ведения менеджерской деятельности, реализации требований делового этикета при достижении целей организации.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП**

«Деловая этика» является дисциплиной по выбору части Учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, по программе бакалавриата 38.03.02 Менеджмент и имеет код Б1.В.ДВ.01.02.

Дисциплина «Деловая этика» изучается в одном семестре с дисциплинами (практиками): Психология управления, Деловое общение, Поведение потребителей, Психология маркетинга, Связи с общественностью, Организационная культура.

Дисциплина «Деловая этика» предшествует изучению дисциплин (практик) и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-6 владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том	ИД-1пк6 Знать основы деловой этики для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе межкультурной среде ИД-2пк6 Уметь применять приемы деловой этики для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе межкультурной среде ИД-3пк6 Владеть навыками деловой этики для разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных

числе межкультурной среде	технологий управления персоналом, в том числе межкультурной среде
---------------------------	---

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 ак. часа).

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, практические занятия с использованием активных форм с применением мультимедийных лекционных материалов, деловых и ролевых игр, и др.

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: ответы студентов на устные вопросы по теме, дискуссии, деловые и ролевые игры, подготовка и обсуждение докладов с их презентацией, коллоквиум, письменный опрос по теме и др.

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: доклад, коллоквиум, письменный опрос. По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по дисциплине «Деловая этика» проводится в форме зачета в 5 семестре.